



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej

Adres: 3-go Maja 7, 98-200 Sieradz,

☎/📠 0-43 827 58 55

e-mail: izba@oipipsieradz.pl

konto: PKO BP SA o/Sieradz 17 1020 4564 0000 5902 0046 9023

NIP: 827-113-01-09

Sieradz dnia 15.09.2022r.

Stanowisko

Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej

z dnia 15 września 2022 r.

w sprawie nieprzestrzegania przez niektóre podmioty lecznicze zapisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. dotyczących sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych po 1 lipca 2022 roku.

Mając na uwadze wpływające do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej informacje o nieprawidłowościach w zakresie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych związanych z wejściem w życie ustawy z dnia 26 maja 2022r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, ORPiPZS wyraża stanowczy sprzeciw wobec nieprzestrzegania przez niektóre podmioty lecznicze przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych stosuje się do wszystkich pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych w ramach stosunku pracy, w tym również osobom przebywającym na zwolnieniu lekarskim lub urlopie macierzyńskim (ojcowskim).

Naszym zdaniem pielęgniarki i położne powinny być wynagradzane zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i przypisane do odpowiedniego współczynnika zawartego w ustawie.

Ustawodawca uzależnił wynagrodzenie od posiadanego wykształcenia, a nie od zajmowanego stanowiska.

Podkreślenia wymaga, że pielęgniarki i położne zgodnie z art. 61 ust. 1 ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej mają obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych.

Wobec powyższego pracodawca nie może wymagać kwalifikacji niższych niż posiada pielęgniarka, położna i płacić wynagrodzenie według mniej korzystnego współczynnika przewidzianego przez ustawę z dnia 8 czerwca 2017 r. Nieprzestrzeganie przepisów może narazić pracodawcę na odpowiedzialność odszkodowawczą oraz o stosowanie praktyk dyskryminacyjnych.

Mając na uwadze powyższe ORPiPZS oczekuje od kierowników podmiotów leczniczych zgodnego z literą prawa zasad ustalania najniższego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Stanowisko przekazano do:

- Szpital Wojewódzki im. Prymasa Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Sieradzu
- Zduńskowolski Szpital Powiatowy w Zduńskiej Woli
- Szpitale Powiatowe Łask
- Poddębickie Centrum Zdrowia w Poddębicach
- Powiatowe Centrum Medyczne w Wieruszowie

Sekretarz Rady

Anna Kulesza

Przewodnicząca Rady

Anna Augustyniak